



**Политика Акционерного общества
«Челябинский трубопрокатный завод»
интегрированной системы менеджмента**

АО «ЧТПЗ» в лице управляющего директора заявляет политику в области интегрированной системы менеджмента, направленную на выпуск конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям потребителя на российском и мировом трубных рынках, на постоянное снижение техногенного воздействия на окружающую среду, на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, на обеспечение информационной безопасности. Политика распространяется на всю компанию и дает ориентиры деятельности для каждого работника и компании в целом.

Главными целями деятельности АО «ЧТПЗ» являются:

- удовлетворение требований и ожиданий потребителей продукции;
- сбалансированный учет требований акционеров, ПАО «ТМК», интересов персонала АО «ЧТПЗ» и общества в целом;
- снижение техногенного воздействия на окружающую среду и предотвращение её загрязнения;
- осуществление своей деятельности в соответствии с требованиями нормативных документов и законодательных актов в области охраны окружающей среды, охраны здоровья, труда и обеспечения промышленной безопасности;
- предотвращение и минимизация возникновения чрезвычайных ситуаций, несчастных случаев и ухудшения здоровья персонала;
- обеспечение информационной безопасности.

Достижение поставленных целей осуществляется внедрением и непрерывным улучшением интегрированной системы менеджмента, соответствующей требованиям ISO 9001, ГОСТ Р ИСО 9001, API Spec Q1, PED 2014/68/EU, ISO 14001, ISO 45001, СТО Газпром 9001.

Для достижения поставленных целей должны быть решены задачи:

- установление и развитие долгосрочных партнерских отношений с потребителями и поставщиками;
- повышение ответственности и вовлечение персонала в процесс постоянного улучшения качества продукции, своей работы и удовлетворенности внутренних и внешних клиентов;
- обеспечение оптимальными ресурсами выполнение мероприятий, направленных на снижение вредного техногенного воздействия АО «ЧТПЗ» на человека и окружающую среду, на охрану здоровья, труда и обеспечение промышленной и информационной безопасности;
- увеличение реальных доходов работников АО «ЧТПЗ» за счет увеличения объема продаж, повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции;
- улучшение условий труда за счет реализации программы технического перевооружения основных фондов и реализации предложений сотрудников;
- организация процесса постоянного обучения менеджеров современным методам управления и инструментам оптимизации, совершенствование навыков, обучение и повышение квалификации персонала;
- создание эффективной системы мотивации для повышения производительности труда и удовлетворенности персонала;
- развитие корпоративной культуры с целью повышения качества продукции и услуг.

Выполнение заказов и услуг с высоким уровнем качества и точно в срок – принцип нашей работы.

Высшее руководство АО «ЧТПЗ» берет на себя обязательства по соблюдению установленных требований ИСМ, в том числе по управлению рисками, постоянному повышению результативности ИСМ, реализации Политики в области ИСМ и ее актуализацию в соответствии с изменяющимися требованиями рынка, потребителей, общества, интересов персонала и профсоюзного комитета «ЧТПЗ», вовлекая персонал АО «ЧТПЗ» и представителей профсоюзного комитета «ЧТПЗ».

Управляющий директор

В.И. Тазетдинов